****

**Паспорт программы развития МКДОУ д/с № 35 на 2021-2025гг**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | Заведующий МКДОУ д/с № 35 И.М.Леонова | | |
| Соисполнители программы | Коллектив МКДОУ д/с № 35 | | |
| Программно-целевые инструменты программы | 1. Конституция РФ  2. Конвенция о правах ребенка  3. Трудовой кодекс  4. Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10)  5. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204  О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года  6. Федеральный закон от 21.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"  7. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 г. № 32 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"  8. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 28 «Об утверждении Санитарных правил 2.4.3648-20 "Санитарно - эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";  9. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» 10. Постановление Правительства РФ от 2 августа 2019 г. N 1006 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)" 11. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025)» 12. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации" 13**.** Приказ Министерства просвещения РФ от 08.09.2020 N 471 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 15 мая 2020 г. № 236"  14. Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования"  15. Приказ Министерства образования и науки Российской федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 « Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».  16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)  17**.** Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)  18. «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р  19. «Концепция развития дополнительного образования детей». Распоряжение Правительства РФ от 4 сентября 2014 года № 1726-р  20. Указ Губернатора Тульской области от 24 сентября 2018 года  № 203 «О стратегических направлениях, целях и задачах развития Тульской области на период до 2024 года"  21. Закон Тульской области «Об образовании» от 30 сентября 2013 г. № 1989-ЗТО, принят Тульской областной Думой 26 сентября 2013г;  22. Постановление администрации муниципального образования Узловский район от 11 ноября 2020 года № 1728 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Узловский район на 2021 год»  23. Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования Узловского района на 2021-2025 г.г.»  24. Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования Узловского района на 2017 – 2021 годы».  25. Устав МКДОУ детского сада № 35 | | |
| Цель программы | Обеспечить условия для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения, реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальному заказу государства и родительского сообщества ДОУ. | | |
| Задачи программы | * Модернизация системы управления ДОУ; * Обновление и расширение материально-технической базы ДОУ в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива; * Сохранение качества воспитания и образования в ДОУ; * Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процесс; * Использование возможностей взаимодействия с социумом и интеграции в образовательном процессе; * Введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников; * Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников. * Обеспечение профессионального роста педагогических работников, создание условий для участия сотрудников ДОУ в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста. | | |
| Показатели программы | 1. Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования.  2.Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе.  3. Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования. Увеличение доли детей, охваченных услугами дополнительного образования.  4. Обновление материально-технической базы.  5. Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствие ФГОС дошкольного образования.  6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога, создание условий для участия в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста.  7. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию.  8. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации.  9. Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДОУ. Обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством услуг ДОУ по результатам НСОКО.  10. Охват детей конкурсным движением.  11. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.  12. Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования. | | |
| Этапы и сроки реализации программы | Программа разработана на 2021 - 2025 годы и будет реализована в три этапа:  **I этап** (подготовительный) август 2021 г.- сентябрь 2021 г.  *Цель:* подготовить ресурсы для реализации Программы Развития  **II этап** (реализации) сентябрь 2021 г.- май 2025 г.  *Цель:* практическая реализация Программы Развития  **III этап** (обобщающий) июнь-август 2025 г.  *Цель:* выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям Развития ДОУ поставленным целям и задачам | | |
| Объемы финансирования муниципальной подпрограммы | Год | Источники финансового обеспечения | Всего (тыс.руб.) |
| 2021 | Бюджет Тульской области | 9819,44 |
| Бюджет муниципального образования Узловский район | 2283,91 |
| Внебюджетные средства |  |
| В том числе родительская плата | 1573,50 |
| Итого | 13676,84 |
|  | 2022 | Бюджет Тульской области | 9228,51 |
|  |  | Бюджет муниципального образования Узловский район | 2371,29 |
|  | Внебюджетные средства |  |
|  | В том числе родительская плата | 1573,50 |
|  | Итого | 13173,30 |
|  | 2023 | Бюджет Тульской области | 10057,99 |
|  | Бюджет муниципального образования Узловский район | 2436,07 |
|  | Внебюджетные средства |  |
|  | В том числе родительская плата | 1573,50 |
|  | Итого | 14067,56 |
|  | 2024 | Бюджет Тульской области | 10057,99 |
|  | Бюджет муниципального образования Узловский район | 2436,07 |
|  | Внебюджетные средства |  |
|  | В том числе родительская плата | 1573,50 |
|  | Итого | 14067,56 |
|  | 2025 | Бюджет Тульской области | 10057,99 |
|  | Бюджет муниципального образования Узловский район | 2436,07 |
|  | Внебюджетные средства |  |
|  | В том числе родительская плата | 1573,50 |
|  | Итого | 14067,56 |
| Ожидаемые результаты реализации программы | 1.Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования – 100%  2.Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе – 100%  3. Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования. Увеличение доли детей (старшего дошкольного возраста), охваченных услугами дополнительного образования – 100%  4. Обновление материально-технической базы – 80%  5. Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствие ФГОС дошкольного образования – 40%  6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога, создание условий для участия в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста – 100%  7. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию – 30%  8. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации – 100%  9. Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДОУ. Обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством услуг ДОУ по результатам НСОКО – 100%  10. Охват детей конкурсным движением - 50%  11. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства – 20%.  12. Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования – 7 | | |

**Характеристика**

**текущего состояния, основные показатели, основные проблемы развития муниципального казенного дошкольного**

**образовательного учреждения**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 (МКДОУ д/с № 35) функционирует с 1956 года на основании Лицензии № 0133/02950 от «24» декабря 2015 г. выданной Министерством образования Тульской области.

Общая площадь здания ДОУ занимает 931,2 кв.м.

Общая площадь земельного участка 8287 кв.м.

Юридический адрес: 301631, Россия, Тульская область, Узловский район, поселок Каменецкий, улица Театральная, дом 7а.

Адрес официального сайта учреждения в сети Интернет [http://uzlovaya35.russia-sad.ru](http://uzlovaya35.russia-sad.ru/)

Адрес электронной почты в сети Интернет [mkdouds35.uzl@tularegion.org](mailto:mkdouds35.uzl@tularegion.org)

Режим работы: ежедневно с 7.30 до 18.00, выходные дни: суббота, воскресение,

праздничные дни.

Учреждение находится на территории поселка Каменецкий Учреждение занимает определенное место в едином образовательном пространстве города Узловая и активно взаимодействует с социумом: споселковой администрацией, библиотекой, МКОУ СОШ № 9, амбулаторией, реабилитационным центром «Надежда», подростковым клубом «Круг друзей», МУЗ ЦРБ, детская поликлиника №1, №3. Сотрудничество с каждой организацией строится на договорной основе с определением конкретных задач и конкретной деятельности.

Основной структурной единицей учреждения является группа. В детском саду функционирует 5 возрастных группы от 1-7 лет.

Количество воспитанников – 88 человека. Мониторинг творческих достижений воспитанников ДОУ за 2015-2020 уч. г. показал, что дети принимали активное участие в конкурсном движении: всероссийский, региональный, муниципальный уровни. Это свидетельствует о положительной работе администрации и педагогов, направленной на личностный и профессиональный рост всего коллектива МКДОУ № 35.

В детском саду создан коллектив единомышленников из числа профессионально подготовленных специалистов, осуществляется подготовка кадров, в коллективе благоприятный социально-психологический климат, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи;

Количество сотрудников – 32 человек,

из них: административно-управленческий состав: - заведующий ДОУ -1

заместитель заведующего по воспитательной и методической работе -1

заместитель заведующего по безопасности образовательного процесса-1

Педагогический персонал: 10 педагогов. Основной контингент педагогов – педагоги со стажем 5 лет и выше. 100% педагогов Учреждения соответствуют требованиям профессионального стандарта педагога;

* 40% педагогов имеют высшее образование;
* 60% среднее профессиональное (педагогическое);
* 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по ФГОС ДО;

Средний возраст педагогов 46 года.

Кадровый потенциал достаточно высокий, однако, наблюдается нерешительность в проявлении своего педагогического мастерства в конкурсном движении, а так же отсутствие у педагогов квалификационных категорий;

В данном вопросе необходимо усилить работу методической службы.

Программно-методическое обеспечение осуществляется Основной общеобразовательной программой – образовательной программой дошкольного образования, самостоятельно разработанной и утвержденной МКДОУ д/с № 35 в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования на основе примерной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой и др., 2020 год. ООПДО требует обновления в 2022 году, а к 2021-2022 учебном году будет дополнена Программой воспитания.

В настоящее время детский сад не имеет Лицензии на дополнительное образование, в связи с этим ДОУ проходит процедуру по получению Лицензии и организации деятельности доп.образования.

Состояние материально-технической базы ДОУ соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей.

Развивающая предметно-пространственная среда (РППС) организована на принципах ФГОС ДО. РППС организуется таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности.

За каждой группой закреплена прогулочная площадка, на четырех имеются крытые веранды, пространство возле них оснащено современным игровым оборудованием и атрибутикой разного рода. Установлены спортивно-игровые комплексы для активных игр на спортивных площадках. На территории цветники, огород и теплицы.

За пять лет деятельности ДОУ был произведен капитальный ремонт кровли, 100% заменены оконные блоки, открыта пятая дополнительная группа, частично заменен забор, установлены 4 новых теневых навеса, оборудованы две спортивные площадки, отремонтировано подвальное помещение и прачечная.

Наряду с достижениями, имеются и недостатки. Требуют частичного или капитального ремонта коммуникации (водопровод, канализация, отопление), асфальтовое покрытие на территории ДОУ, косметический ремонт внутренних помещений, а так же необходимо приобрести теневой навес для подготовительной группы.

**Приоритеты и цели реализуемой политики в сфере образования в образовательном учреждении**

Основной целью Программы является обеспечение условий для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества ДОУ.

Для достижения цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

1. Модернизация системы управления ДОУ;

2. Обновление и расширение материально-технической базы ДОУ в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива;

3. Сохранение качества воспитания и образования в ДОУ;

4. Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процесс;

5. Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе;

6. Введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников;

7. Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников.

8. Обеспечение профессионального роста педагогических работников, создание условий для участия сотрудников ДОУ в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста.

Каждая из задач Программы носит комплексный характер и направлена на реализацию нескольких приоритетных направлений развития образовательной системы района.

Достижение цели и решение задач Программы обеспечиваются за счет реализации программных мероприятий.

Система мероприятий Программы включает в себя мероприятия по следующим направлениям:

* «Поддержка семей, имеющих детей»;
* «Цифровая образовательная среда»;
* «Современный детский сад»;
* «Успех каждого ребёнка»;
* «Воспитатель будущего»;
* «Молодые профессионалы»;

В результате реализации программы предполагается:

1.Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования – 100%

2.Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе – 100%

3. Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования. Увеличение доли детей (старшего дошкольного возраста), охваченных услугами дополнительного образования – 100%

4. Обновление материально-технической базы – 80%

5. Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствие ФГОС дошкольного образования – 40%

6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями всеми педагогами для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога – 100%

7. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию – 30%

8. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации – 100%

9. Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДОУ. Поддержка семей и повышение компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе, в рамках семейного воспитания – 100%

10. Охват детей конкурсным движением - 50%

11. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства – 20%.

12. Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования – 7

**Перечень основных мероприятий программы развития**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N п/п** | **Наименование основного мероприятия** | | **Ответственный**  **исполнитель** | **Срок реализации** | | **Ожидаемый**  **непосредственный**  **результат**  **(краткое описание)** |
| **Начало** | **Окончание** |
| **1** | **2** | **3** | | **4** | **5** | **6** |
| «Современный детский сад» | | | | | | |
| 1 | Корректировка основной образовательной программы дошкольного образования на основе примерной основной образовательной программы «От рождения до школы» под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой от 2020г. | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе | | 2021 | 2025 | Разработка и внедрение программы по воспитанию |
| 2 | Участие в программе «Народный бюджет» | заведующий | | 2021 | 2025 | Обновление материально-технической базы. |
| «Успех каждого ребенка» | | | | | | |
|  | Разработка и внедрение программ дополнительного образования:  1) «Задоринка» (художественная направленность)  2) «Юный техник» (техническая направленность)  3) «Здоровячек» (физкультурно-спортивная направленность)  4) «Говорим по английски» (социально-педагогическая направленность | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Повышение вариа-тивности, качества и доступности допол-нительного образо-вания для каждого. Увеличение доли детей, охваченных услугами дополни-тельного образования |
|  | Разработка комплексно-целевой программы  «Одаренный ребенок» | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе | |  |  | Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе.  Охват детей конкурсным движением. |
| «Цифровая образовательная среда» | | | | | | |
|  | Создание электронной среды управленческой и педагогической деятельности, обеспечивающей эффективный электронный документооборот | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Развитая современ-ная образовательная среда, обеспечива-ющая качество, дос-тупность, комплек-сную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствие ФГОС дошкольного образования |
|  | Организация эффективного сетевого взаимодействия участников образовательных отношений посредством сети Интернет известных мессенджеров с целью оперативного информирова-ния родителей, привлечения к участию в различных мероприятиях. | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организа-циями с целью повышения качества образования |
| «Воспитатель будущего» | | | | | | |
|  | Совершенствование процесса подготовки педагогов к аттестации: мотивирование к повышению квалификационного уровня, продуктивное сопровож-дение в межаттестационный период. | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию до 30%.  Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации. |
|  | Повышение уровня владения педагогами ИК-технологиями, в том числе дистанционными. (Мастер- классы, взаимопросмотры, открытые занятия.) | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями всеми педагогами для обеспечения кадро-вого потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога |
| «Поддержка семей, имеющих детей» | | | | | | |
|  | Привлечение родителей в реализации проектной деятельности воспитан-ников, к участию в детско-родительских конкурсах, выставках, акциях, в том числе организованных в онлайн формате. | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педаго-гической культуры, компетентности и участия в жизни МДОУ. |
|  | Оказание  психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей дошкольного возраста. | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Поддержка семей и повышение компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе, в рамках семейного воспитания. |
| «Молодые профессионалы» | | | | | | |
|  | Разработка методологии наставничества по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам | заведующий  зам.зав. по ВиМ работе  педагоги | | 2021 | 2025 | Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями для обеспечения кадро-вого потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога.  Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства. |

**Основные меры правового регулирования в сфере образования, направленные на достижение целей и задач программы развития**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **N**  **п/п** | **Вид**  **нормативно-правового**  **(правового)**  **акта** [**<\*>**](#P560) | **Наименование**  **нормативно-**  **правового**  **(правового) акта** | **Ответственный**  **исполнитель и**  **соисполнители** | **Ожидаемые сроки**  **принятия документа** |
| 1 | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 | «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» |  |  |
| 2 | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 | «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» |  |  |
| 3 | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 | «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» |  |  |
| 4 | Национальный проект "Образование", утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16) |  |  |  |
| 5 | Национальный проект "Демография", утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16) |  |  |  |
| 6 | Федеральный закон от 29.12.2012 № 273 | «Об образовании в Российской Федерации» |  |  |
| 7 | Приказ Министерства и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 | «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» |  |  |
| 8 | Приказ Министерства просвещения Российской Федерации  от 31.07.2020 № 373 | «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования» |  |  |
| 9 | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 18.10.2013  N 544н | «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» |  |  |
| 10 | Постановление правительства Тульской области от 01.02.2019 N 39 | "Об утверждении государственной программы Тульской области "Развитие образования Тульской области" |  |  |
| 11 | Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования Узловского района на 2021-2025 годы» |  |  |  |
| 12 | Постановление Правительства Российской Федерации от 25.04.2012г. № 390 | «О противопожарном режиме» |  |  |

**Перечень целевых показателей (индикаторов) программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N**  **п/п** | **Целевой показатель (индикатор)**  **(наименование)** | **Едини-ца**  **измерения** | **Ответственный**  **исполнитель**  **(наименование**  **подразделения,**  **Ф.И.О.)** | **Порядок**  **формирования**  **показателя**  **(наименование**  **документа-**  **источника,**  **формула**  **расчета)** | **Система**  **мониторинга**  **(ежемесячно,**  **ежеквартально,**  **ежегодно)** | **Значения целевых показателей** | | | | |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **1** | Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | -Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»  -Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» | ежегодно | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **2** | Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Отношение кол-ва воспитан., получающих высокое качества услуг д.о. к общему кол-ву воспитанников  х 100% | ежегодно  1 сентября | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **3** | Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого. Увеличение доли детей (старшего дошкольного возраста), охваченных услугами дополнительного образования. | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Отношение кол-ва воспитан., получающих высокое качества услуг д.о. к общему кол-ву воспитанников  х 100% | ежегодно  1 сентября | 20 | 40 | 50 | 70 | 100 |
| **4** | Обновление материально-технической базы | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Согласно выделенных ассигнований | ежегодно  1 января | 30 | 40 | 60 | 70 | 80 |
| **5** | Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствие ФГОС дошкольного образования | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Согласно выделенных ассигнований | ежегодно  1 сентября | 10 | 15 | 25 | 30 | 40 |
| **6** | Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современ-ными педагогическими технологиями всеми педагога-ми для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога. | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Отношение количества педагогов, соответствию требований Профессионального стандарта к общему количеству педагогов  х 100% | ежегодно | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
| **7** | Увеличение доли педагоги-ческих работников, имеющих квалификационную категорию. | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Отношение кол-ва педагогов, имею-щие квал. катего-рии к общему кол-ву педагогов х 100% | ежегодно | 0 | 10 | 20 | 20 | 30 |
| **8** | Доведение среднемесячной заработной платы педагоги-ческих работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации. | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"  Отношение сред.зараб. платы пед. работ. ДОУ к сред.зараб. плате организаций общего образова-ния в Российской Федерации  х 100% | ежегодно | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **9** | Осуществление конструктив-ного взаимодействия с роди-телями воспитанников для повышения их психолого-педа-гогической культуры, компе-тентности и участия в жизни ДОУ. Поддержка семей и повышение компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе, в рамках семейного воспитания. | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратеги-ческих задачах развития Россий-ской Федерации на период до 2024 года” | ежегодно | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **10** | Охват детей конкурсным движением. | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Отношение кол-ва воспитаников, охваченных конкурс. движением к общему кол-ву воспитанников  х 100% | ежегодно | 20 | 25 | 30 | 35 | 50 |
| **11** | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | процент | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | Отношение кол-ва педагогов, участ-вующих в конкур.проф. мастер. к общему кол-ву педагогов х 100% | ежегодно | 5 | 10 | 15 | 20 | 20 |
| **12** | Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования. | кол-во | Заведующий МКДОУ  И.М.Леонова | По количеству ежегодно заключенных договоров | ежегодно | 5 | 5 | 6 | 6 | 7 |

**Ресурсное обеспечение**

**реализации муниципальной подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Статус** | **Наименование Программы,**  **основного мероприятия Программы** | **Ответственный**  **исполнитель,**  **соисполнители** | **Источники**  **финансового**  **обеспечения** | **Расходы (тыс. руб.), годы** | | | | |
| **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| Програм-ма | Программа развития муниципального казенного дошкольного образовательно-го учреждения детского сада  № 35  на 2021-2025 годы | Заведующий МКДОУ д/с № 35  И.М.Леонова  Коллектив  МКДОУ | Всего, в том числе | 13676,84 | 13173,30 | 14067,56 | 14067,56 | 14067,56 |
| Бюджет Тульской  области | 9819,44 | 9228,51 | 10057,99 | 10057,99 | 10057,99 |
| Бюджет муниципального образования Узловский район | 2283,91 | 2371,29 | 2436,07 | 2436,07 | 2436,07 |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |  |
| в том числе родительская плата | 1573,50 | 1573,50 | 1573,50 | 1573,50 | 1573,50 |

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ**

Целью и задачами оценки эффективности реализации Программы являются выявление соответствия выполнения программных мероприятий установленным в Программе параметрам и нормативам, своевременное выявление и корректировка отклонений от утвержденных целей и задач Программы.

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе анализа выполнения программных мероприятий и достижения значений целевых индикаторов Программы и определяется при достижении целевых индикаторов.

Осуществить оценку результатов, полученных в ходе реализации программы развития, позволит **мониторинг** **промежуточных и конечных результатов**

**МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Комплексный мониторинг эффективности реализации Программы развития ДОУ основан на критериальном подходе и проводится в течение всего периода.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Направления** | **Методы сбора информации** | **Ответственный** | **Периодичность** |
| Анализ эффективности управления ДОУ | Беседы, анализ документации | заведующий | 1 раз в год |
| Совершенствование предметно-развивающей среды | Анализ документации,  анкетирование, | заведующий | 1 раз в год |
| Кадровое обеспечение | Анализ документации, диагностики. Наблюдение педагогического процесса, собеседование, тестирование, анкетирование. | зам.зав. по ВиМР | 1 раза в год |
| Повышения профессионального уровня педагогов | Сравнительный анализ деятельности  педагогов | зам.зав. по ВиМР | 1 раз в год |
| Уровень индивидуального развития детей | Беседы, наблюдения, игры, анализ заболеваемости, экспресс – диагностика | зам.зав. по ВиМР  педагоги  мед.сестра | 2 раза в год |
| Определение уровня воспитательно-образовательного процесса (использование современных педагогических технологий, форм, методов работы с детьми) | Анализ документации педагогов, наблюдение, собеседование | заведующий  зам.зав. по ВиМР | В течение года |
| Анализ участия воспитанников, принявших участие в конкурсах различного уровня. | Анализ образовательной деятельности | зам.зав. по ВиМР  педагоги | 1 раз в год |
| Анализ методического и материального обеспечения Программы развития ДОУ | Анализ методических разработок, условий для реализации | заведующий  зам.зав. по ВиМР | 2 раза в год |
| Достижения целевых ориентиров ООП | Анализ документов, результатов деятельности, анализ показателей самообследования. | заведующий  зам.зав. по ВиМР | 1 раз в год |
| Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг | Анкетирование | заведующий  зам.зав. по ВиМР  педагоги | 1 раз в год |
| Анализ взаимодействия ДОУ с семьей, социумом | Беседы со специалистами организаций, сотрудничающими с ДОУ, анализ документации | заведующий  зам.зав. по ВиМР  педагоги | 1 раз в год |

**Механизмы**

**информирования участников образовательных отношений о результатах реализации Программы:**

Промежуточные и конечные результаты реализации Программы развития включаются и опубликовываются:

1. В ежегодных Публичных отчетах руководителя дошкольного образовательного учреждения.

2. На сайте дошкольного образовательного учреждения.

3. В ежегодных отчетах на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения, родительских собраниях.